

ALGEMENE VOORWAARDEN TALENT THIS WAY BV

Definities

Talent this way

Talent this way B.V. gevestigd Mart Smeetslaan 1, 1217 ZE Hilversum. KvK Gooi-, Eem- en Flevoland 32156755

Medewerkers Talent this way

Medewerkers in dienst zijnde van en als zodanig handelend namens Talent this way

Kandidaat

Iedere natuurlijke persoon voor wie het volgens de geldende regels in Nederland in beginsel is toegestaan om te werken

Opdracht

De opdracht van een opdrachtgever aan Talent this way tot de werving en verloning van een geschikte kandidaat voor een baan of freelance opdracht

Opdrachtgever

Het bedrijf (of de zelfstandige) dat - al dan niet door tussenkomst van een werknemer – een vacature plaatst bij Talent this way voor de werving van een medewerker of freelancer

Vacature

Een via Talent this way uitstaande vacature voor een baan of freelance opdracht bij een opdrachtgever

Bedrijfspagina

De pagina op de website van Talent this way met een informatieve tekst over het bedrijf en de mogelijkheid om twee foto's of een foto en een video te plaatsen. Op deze pagina worden ook de gepubliceerde vacatures getoond

Sollicitaties

Reacties van kandidaten waarmee zij aangeven in aanmerking te willen komen voor een openstaande vacature

Artikel 1: Toepasselijkheid Algemene voorwaarden

1. De algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten tot werving en/of verloning tussen Talent this way en (potentiële) opdrachtgevers, respectievelijk hun rechtsopvolgers. Deze algemene voorwaarden zijn ook van toepassing op vervolg werkzaamheden en vervolgoopdrachten tussen dezelfde partijen.
2. Afwijkingen op deze algemene voorwaarden zijn slechts geldig indien uitdrukkelijk schriftelijk akkoord bevonden door Talent this way.

Artikel 2: Totstandkoming overeenkomst

1. Een overeenkomst komt tot stand door de bevestiging van Talent this way (via de site dan wel via e-mail) van de ontvangst van de vacatureplaatsing door de opdrachtgever.

Artikel 3: Plaatsing vacature

1. De opdrachtgever draagt zorg voor de plaatsing van de vacature met daaraan gekoppeld een bedrijfsprofiel op de respectievelijke site door middel van invulling en verzending van de daartoe op de site of per email aangegeven elektronische formulieren.
2. De opdrachtgever is volledig verantwoordelijk voor een juiste en volledige opgave van de vacature en inhoud. Talent this way behoudt zich het recht voor de tekst te redigeren.
3. Talent this way behoudt zich het recht voor om vacatures te weigeren en te verwijderen wanneer de daarin opgenomen gegevens als illegaal, onethisch of ontoepasselijk kunnen worden gezien.
4. Een advertentie, zijnde de vacature plaatsing, wordt voorafgaand aan de plaatsing op internet gefactureerd aan opdrachtgever. De vacature wordt gedurende 2 maanden, ingaand op de dag van de plaatsing van de vacature, getoond op de website van Talent this way.
5. Vacatures worden indien geplaatst op de website ook verstuurd via een mailinglist welke verstuurd wordt naar een dynamisch bestand. Deze mailing wordt minimaal 2 maal per week door Talent this way verstuurd.
6. Talent this way behoudt zich het recht om de vacatures, naast via de eigen website en per elektronische mail, ook op andere manieren onder de aandacht te brengen van kandidaten en/of opleidingen teneinde een goed aanbod van kandidaten te kunnen leveren aan de opdrachtgevers.

Artikel 4: Reacties en gegevens kandidaten

1. De kandidaat is zelf verantwoordelijk voor de reactie op de vacature en plaatsing van zijn/haar profiel en CV via de site.
2. De kandidaat is en blijft zelf verantwoordelijk voor een juiste en volledige opgave van zijn/haar gegevens.
3. De door kandidaten opgegeven gegevens worden door Talent this way niet zelfstandig aangepast.
4. Talent this way staat niet in voor de kwaliteit en/of betrouwbaarheid van de aangemelde kandidaten, noch voor de juistheid of volledigheid van de door hen aangeleverde gegevens.

Artikel 5: Sollicitaties

1. Sollicitaties van kandidaten worden doorgestuurd naar de opdrachtgever. Daarbij kan in opdracht van de opdrachtgever een eerste screening van reacties worden gedaan
2. Opdrachtgever is zelf verplicht om kandidaten te laten weten of zij wel dan niet voor een gesprek worden uitgenodigd.
3. Opdrachtgever is zelf verantwoordelijk voor het afwijzen of aannemen van de stagiair.

Artikel 6: Tarieven

1. Voor het plaatsen van een vacature op de site middels een éénmalige advertentie is de opdrachtgever een vergoeding verschuldigd aan Talent this way volgens de standaardtarieven zoals aangegeven op de site van Talent this way

Artikel 7: Betaling

1. Betaling door opdrachtgever kan plaatsvinden middels machtiging tot incasso, voorschotregeling of facturatie.
2. Indien niet met een incasso of voorschotregeling wordt gewerkt, is de opdrachtgever te allen tijde gehouden alle door Talent this way ingediende facturen te voldoen binnen 14 kalenderdagen na factuurdatum.
3. Door het enkele verstrijken van een betalingstermijn is opdrachtgever in verzuim. In dat geval zijn alle vorderingen, uit welke hoofde ook, van Talent this way op de opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar.
4. Opdrachtgever is over alle bedragen die niet uiterlijk op de laatste dag van de betalingstermijn zijn betaald, vanaf die dag verdragingsrente verschuldigd gelijk aan de op dat moment in Nederland geldende wettelijke rente, vermeerderd met een opslag van 3%.
5. Indien opdrachtgever jegens Talent this way in verzuim is, is hij verplicht Talent this way de buitengerechtelijke en gerechtelijke kosten volledig te vergoeden. De door opdrachtgever te vergoeden buitengerechtelijke kosten bedragen tenminste 10% van het onbetaald gebleven bedrag, met een minimum van EUR 125,00 te vermeerderen met de daarover verschuldigde omzetbelasting. Ieder bedrag dat van opdrachtgever wordt ontvangen zal allereerst strekken tot voldoening van alle eventueel verschuldigde rente en kosten.
6. Alle vermelde dan wel overeengekomen tarieven zijn in Euro's aangegeven, en zijn steeds exclusief BTW en exclusief eventuele belastingen en/of heffingen (tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen).
7. Talent this way behoudt het recht tarieven te herzien.

Artikel 8: Overmacht

1. Indien Talent this way door een niet toerekenbare tekortkoming (overmacht) niet aan haar verplichtingen jegens opdrachtgever kan voldoen, wordt de nakoming van die verplichtingen opgeschort voor de duur van de overmacht toestand. Talent this way zal opdrachtgever zo spoedig mogelijk in kennis stellen van de overmacht toestand.
2. Duurt de overmacht toestand 7 dagen, dan hebben beide partijen het recht de overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden, voor zover de overmacht situatie dit rechtvaardigt.
3. Ingeval van overmacht heeft opdrachtgever geen recht op enige (schade-)vergoeding, ook niet als Talent this way als gevolg van de overmacht enig voordeel mocht hebben.
4. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Talent this way onafhankelijke omstandigheid, waardoor de nakoming van haar verplichtingen jegens opdrachtgever geheel of gedeeltelijk wordt verhinderd of waardoor de nakoming van haar verplichtingen in redelijkheid niet van Talent this way kan worden verlangd, ongeacht of die omstandigheid ten tijde van het sluiten van de overeenkomst te voorzien was. Tot die omstandigheden worden ook gerekend: oorlog, onlusten, overstroming, brand, stakingen, uitsluitingen, blokkade, oproer, stagnatie of andere problemen bij de productie bij Talent this way of haar toeleveranciers, problemen bij het eigen of door derden verzorgde transport, devaluatie, verhoging van invoerrechten en/of accijnzen en/of belastingen, maatregelen van enige overheidsinstantie, het ontbreken van enige van overheidswege te verkrijgen vergunning, ongevallen, ziekte en computerstoringen; dit alles zowel bij Talent this way als op de locatie waar de stage plaatsvindt.

Artikel 9: Ontbinding

1. Talent this way is bevoegd de overeenkomst zonder nadere ingebrekestelling en zonder voorafgaande rechterlijke tussenkomst, middels een buitengerechtelijke (schriftelijke) verklaring geheel of gedeeltelijk te ontbinden indien opdrachtgever enige verplichting uit de overeenkomst of de algemene voorwaarden niet nakomt.

Artikel 10: Toepasselijk recht en rechtskeuze

1. Op deze voorwaarden, alsmede op de overeenkomst, is Nederlands recht van toepassing.
2. De toepasselijkheid van het Weens Koopverdrag 1980 (CISG) is uitgesloten.
3. Alle geschillen die ontstaan naar aanleiding van de overeenkomst of deze voorwaarden zullen, voor zover niet anders door de wet dringend voorgeschreven, zijn onderworpen aan het oordeel van de bevoegde rechter te Utrecht, met dien verstande dat Talent this way BV het recht heeft vorderingen, al dan niet gelijktijdig, tegen opdrachtgever aanhangig te maken bij andere rechterlijke colleges die bevoegd zijn van dergelijke vorderingen kennis te nemen.

NOTE:

Talent this way is aangesloten bij Stichting Mores en het Mediapact Respectvol Samenwerken.

Wij willen dat alle medewerkers en betrokkenen binnen de media sector op een respectvolle en prettige manier met elkaar kunnen samenwerken in een veilige omgeving. We willen dat zij zich gesteund voelen om ongewenst gedrag niet te accepteren, te corrigeren en te kunnen melden.

Opdrachtgevers die hun vacatures plaatsen op het vacatureplatform Talent this way onderschrijven deze manier van samenwerken.

Deze algemene verkoop- en leveringsvoorwaarden zijn op 1 april 2023 gedeponeerd bij de kamer van Koophandel te Gooi-, Eem- en Flevoland onder nummer 32156755.